



BR kompakt

Der Ausbildungsgang für Betriebsräte

KLAR.
KOMPETENT.
KOLLEGIAL.

BILDUNG
in Bayern



Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

BR kompakt 1

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zuhauf. Betriebsräte müssen hier die Initiative ergreifen, um ihre und die Interessen der Arbeitnehmer/-innen zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierte Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar ermuntert dazu, die eigenen Rechte zu nutzen. Die Teilnehmer/-innen lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen. Sie bekommen Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

Inhalte:

- » Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- » Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- » Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- » Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen u. Betriebsvereinbarungen
- » Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen u. gewerkschaftlichen Kontext
- » Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Vorkenntnisse: Der vorherige Besuch des Seminars „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ wird empfohlen

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termine auf der nächsten Seite.



betriebsräte
akademie
bayern

Hinweis

Informationen zu Lernplus und zur Kinderbetreuung findest du auf www.betriebsraeteakademie.bayern



**Betriebsrats-
Führerschein**

BR I

BR
Kompakt 1

BR
Kompakt 2

Termine für BR kompakt 1

Datum von	Datum bis	Seminar-Nr.	Ort	Sem.-Gebühr	U/V	Für die Regionen
13.01.19	18.01.19	BRK_01_19-01	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim
13.01.19	18.01.19	BRK_01_19-02	Fuchsbräu Hotel GmbH, Beilngries	1.095,00 €	756,50 €	Außenstelle Schwaben
20.01.19	25.01.19	BRK_01_19-05	Landhotel Weißes Roß, Illschwang	1.095,00 €	878,50 €	Außenstelle Oberpfalz
21.01.19	25.01.19	BRK_01_19-03	Siebenquell GesundZeitResort, Weißensstadt	1.095,00 €	793,00 €	Außenstelle Oberfranken
21.01.19	25.01.19	BRK_01_19-04	Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen	1.095,00 €	672,00 €	Außenstelle Mittelfranken
28.01.19	01.02.19	BRK_01_19-11	Hotel Dirsch GmbH, Emsing-Titting	1.095,00 €	789,00 €	IG Metall Ingolstadt & Schwabach
11.02.19	15.02.19	BRK_01_19-12	Strandhotel Seehof, Langlaur am Kleinen Brombachsee	1.095,00 €	759,50 €	IG Metall Schwabach
25.02.19	01.03.19	BRK_01_19-28	Landhotel Weißes Roß, Illschwang	1.095,00 €	820,00 €	Außenstelle Mittelfranken
24.03.19	29.03.19	BRK_01_19-21	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	1.095,00 €	548,00 €	Außenstelle Oberpfalz
25.03.19	29.03.19	BRK_01_19-17	Relaxa Hotel, Bad Steben	1.095,00 €	628,30 €	Außenstelle Ober/-Unterfranken
31.03.19	05.04.19	BRK_01_19-15	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim
31.03.19	05.04.19	BRK_01_19-26	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	Außenstelle Schwaben
01.04.19	05.04.19	BRK_01_19-19	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.095,00 €	669,00 €	Außenstelle Ober/-Unterfranken
14.04.19	18.04.19	BRK_01_19-07	Rhön Park Hotel GmbH & Co. KG, Hausen	1.095,00 €	637,00 €	Bayern
13.05.19	17.05.19	BRK_01_19-10	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall Ingolstadt & Schwabach
19.05.19	24.05.19	BRK_01_19-22	Panorama-Hotel am See, Neunburg	1.095,00 €	539,00 €	Außenstelle Oberpfalz
23.06.19	28.06.19	BRK_01_19-09	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall München
24.06.19	28.06.19	BRK_01_19-24	Bernrieder Akademie, Bernried	1.095,00 €	N.N.	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim

Datum von	Datum bis	Seminar-Nr.	Ort	Sem.-Gebühr	U/V	Für die Regionen
07.07.19	12.07.19	BRK_01_19-27	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	Außenstelle Schwaben
08.07.19	12.07.19	BRK_01_19-25	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	1.095,00 €	495,00 €	Außenstelle Mittelfranken
14.07.19	19.07.19	BRK_01_19-16	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim
28.07.19	02.08.19	BRK_01_19-06	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	Bayern - mit Lern+
08.09.19	13.09.18	BRK_01_19-08	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall München
09.09.19	13.09.19	BRK_01_19-13	Bernrieder Akademie, Bernried	1.095,00 €	N.N.	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim
22.09.19	27.09.19	BRK_01_19-14	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim
22.09.19	27.09.19	BRK_01_19-23	Aribo Hotel, Erbendorf	1.095,00 €	757,00 €	Außenstelle Oberpfalz
06.10.19	11.10.19	BRK_01_19-30	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	Außenstelle Schwaben
07.10.19	11.10.19	BRK_01_19-18	Siebenquell GesundZeitResort, Weißensstadt	1.095,00 €	793,00 €	Außenstelle Ober-/Unterfranken
04.11.19	08.11.19	BRK_01_19-20	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1.095,00 €	721,20 €	Außenstelle Ober-/Unterfranken
04.11.19	08.11.19	BRK_01_19-29	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	1.095,00 €	495,00 €	Außenstelle Mittelfranken
01.12.19	06.12.19	BRK_01_19-31	Hotel VICTORIA Nürnberg, Nürnberg	1.095,00 €	1.030,50 €	Bayern
12.01.20	17.01.20	BRK_01_20-01	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €*	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim
12.01.20	17.01.20	BRK_01_20-03	Aribo Hotel, Erbendorf	1.095,00 €*	757,00 €	Außenstelle Oberpfalz
20.01.20	24.01.20	BRK_01_20-02	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.095,00 €*	669,00 €	Außenstelle Oberfranken & Unterfranken
03.02.20	07.02.20	BRK_01_20-04	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	1.095,00 €*	495,00 €	Außenstelle Mittelfranken
16.02.20	21.02.20	BRK_01_20-05	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €*	798,75 €	Außenstelle Schwaben

U/V = Unterkunft/Verpflegung, * Preise für 2019, evtl. Preisänderungen 2020 vorbehalten

stems vorzunehmen. Die Bestimmungen des bisherigen betrieblichen Entgeltsystems wirken solange nach, von der Einführung eines neuen, dem die Tarifvertragsparteien zugestimmt haben, sind diese unverzüglich zu unterrichten.

III. Leistungsabhängiges Entgelt

4.23
1.1.2023

§ 6 Allgemeine Bestimmungen

1. Grundsätze

Zusätzlich zum Grundentgelt wird ein leistungsabhängiges Entgelt bezahlt. Dieses ist als Prozentsatz zum monatlichen Grundentgelt zu ermitteln.

Mit dem leistungsabhängigen Entgelt wird eine Leistung abgegolten, die über der Bezugsleistung liegt.

Bezugsleistung ist eine Leistung, die von durchschnittlich geeigneten Arbeitnehmern bei voller Übung und ausreichender Einarbeitung ohne Gesundheitschädigung und ohne gesteigerte Anstrengung auf dem zu erreichenden ist.

Gestaltung der Arbeits- und Leistungsbedingungen sind die geregelten Grundsätze einzuhalten.

Leistungergebnisse sollen unabhängig von den jeweils geltenden Grundsätzen zur Ermittlung des Leistungsergebnisses im leistungsabhängigen Entgelt führen.

Das Entgelt nach der Leistung mehr als ein Gruppenkord, sind die Grundsätze des Betriebsrates festzulegen. D MTV zu verfahren.

2. Entgeltgrundsätze und Methoden

Das Leistungsergebnis ist im Rahmen der Entgeltgrundsätze (z.B. Leistungsbezug (Akkoord, Prämie), Zielentgelt mit oder ohne Methode) zu ermitteln.

a) Bei Zielentgelt mit der Methode Leistungsbeurteilung

1) Bei Zielentgelt (Prämie oder Akkoord) mit der Methode Leistungsbeurteilung

2) Bei Zielentgelt mit der Methode Soll / Ist-Vergleich im Rahmen einer Zielvereinbarung

Die Einführung bzw. Änderung dieser Entgeltgrundsätze und Methoden und die damit verbundene Festlegung des Geltungsbereiches ist mit dem Betriebsrat zu vereinbaren. Die Entgeltgrundsätze und Methoden können für den gesamten Betrieb, für einzelne Bereiche, für mehrere Arbeitsplätze oder für einzelne Arbeitsplätze zur Anwendung kommen.

Im Nichterfüllungsfall ist gem. § 23 Abs. 2 MTV zu verfahren. Über Entgeltgrundsätze, Zielentgelt sowie die Kombination von Entgeltgrundsätzen und Methoden kann nur mit freiwilliger Betriebsvereinbarung abgeklärt werden.

Wird durch Betriebsvereinbarung ein anderer Entgeltgrundsatz oder eine andere Methode eingeführt, so endet mit dem Zeitpunkt des Inkrafttretens dieser Vereinbarung die bisherige Regelung.

Die Normen einer geltenden Betriebsvereinbarung werden bis zum Abschluss einer neuen Vereinbarung nach, sofern nicht darin etwas Abweichendes vereinbart wurde.

Die tarifliche Bestimmung tritt an die Stelle des § 8 Abs. 1) Ziff. 1) und Abs. 2) BertG.

Anderen Entgeltgrundsätze und Methoden sowie deren Festlegung beruhen auf schriftlicher Zustimmung der Tarifvertragsparteien.

3. Befreiungen zu den Entgeltgrundsätzen und Normen der Arbeit

Die Arbeit wird einzeln oder in Gruppen ausgeführt.

Leistungsbezug
Zielentgelt
Soll / Ist
Prämie
Methode

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

BR kompakt 2

Personelle Veränderungen erfordern rechtzeitiges Handeln – gerade von Seiten des Betriebsrats. Für den Betriebsrat stellt sich die Frage: Wie gehen wir vor? Wie beurteilen wir die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben wir Auskunft? Das Seminar „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ gibt den Teilnehmer/-innen einen Überblick über die Rechte des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen. Die Teilnehmer/-innen lernen, was als Betriebsrat beachtet werden muss, wenn betroffene Arbeitnehmer/-innen im Konfliktfall begleitet werden und wie sich der Betriebsrat richtig verhält.

Inhalte:

- » Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Direktionsrecht, Befristung, Abmahnung und Kündigung
- » Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- » Unterschiedliche Konfliktebenen für Arbeitnehmer/-innen im Betrieb
- » Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- » Übersicht über Rechtsquellen
- » Informationen beschaffen, bewerten und aufbereiten
- » Online-Lernen mit der Lernplattform Lernplus

Vorkenntnisse: Der vorherige Besuch des Seminars „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ wird empfohlen

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termine auf der nächsten Seite.



betriebsräte
akademie
bayern

Hinweis

Informationen zu Lernplus und zur
Kinderbetreuung findest du auf
www.betriebsraeteakademie.bayern



**Betriebsrats-
Führerschein**

BR I

BR
Kompakt 1

BR
Kompakt 2

Termine für BR kompakt 2

Datum von	Datum bis	Seminar-Nr.	Ort	Sem.-Gebühr	U/V	Für die Regionen
27.01.19	01.02.19	BRK_02_19-07	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	1.095,00 €	562,00 €	Außenstelle Oberpfalz
28.01.19	01.02.19	BRK_02_19-2	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	1.095,00 €	507,00 €	IG Metall Westmittelfranken & Erlangen
28.01.19	01.02.19	BRK_02_19-03	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.095,00 €	669,00 €	Außenstelle Ober/-Unterfranken
03.02.19	08.02.19	BRK_02_19-01	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/Rosenheim
03.02.19	08.02.19	BRK_02_19-04	Fuchsbräu Hotel GmbH, Beilngries	1.095,00 €	756,50 €	Außenstelle Schwaben
25.02.19	01.03.19	BRK_02_19-21	Siebenquell GesundZeitResort, Weißenstadt	1.095,00 €	793,00 €	Außenstelle Ober/-Unterfranken
10.03.19	15.03.19	BRK_02_19-25	Aribo Hotel, Erbendorf	1.095,00 €	757,00 €	Außenstelle Oberpfalz
18.03.19	22.03.19	BRK_02_19-28	Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen	1.095,00 €	651,00 €	Außenstelle Mittelfranken
07.04.19	12.04.19	BRK_02_19-31	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	Außenstelle Schwaben
05.05.19	10.05.19	BRK_02_19-08	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall München
13.05.19	17.05.19	BRK_02_19-29	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	Außenstelle Mittelfranken
19.05.19	24.05.19	BRK_02_19-20	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/Rosenheim
20.05.19	24.05.19	BRK_02_19-23	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1.095,00 €	721,20 €	Außenstelle Ober/-Unterfranken
10.06.19	14.06.19	BRK_02_19-11	Rhön Park Hotel GmbH & Co. KG, Hausen	1.095,00 €	637,00 €	Bayern
23.06.19	28.06.19	BRK_02_19-26	Landhotel Weißes Roß, Illschwang	1.095,00 €	976,00 €	Außenstelle Oberpfalz
07.07.19	12.07.19	BRK_02_19-32	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	Außenstelle Schwaben
08.07.19	12.07.19	BRK_02_19-14	Hotel - Gasthof zum Hirschen, Beilngries	1.095,00 €	488,00 €	IG Metall Ingolstadt & Schwabach
08.07.19	12.07.19	BRK_02_19-17	Wesenufer - Hotel & Seminarkultur an der Donau, Waldkirchen am Wesen	1.095,00 €	617,00 €	IG Metall Landshut/Passau/Rosenheim

Datum von	Datum bis	Seminar-Nr.	Ort	Sem.-Gebühr	U/V	Für die Regionen
21.07.19	26.07.19	BRK_02_19-10	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall München
04.08.19	09.08.19	BRK_02_19-13	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	Bayern - mit Lern+
09.09.19	13.09.19	BRK_02_19-22	Siebenquell GesundZeitResort, Weißensstadt	1.095,00 €	793,00 €	Außenstelle Ober/-Unterfranken
15.09.19	20.09.19	BRK_02_19-18	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim
16.09.19	20.09.19	BRK_02_19-30	Hotel Dirsch GmbH, Emsing-Titting	1.095,00 €	733,00 €	Außenstelle Mittelfranken
23.09.19	27.09.19	BRK_02_19-16	Strandhotel Seehof, Langlaur am Kleinen Brombachsee	1.095,00 €	759,50 €	IG Metall Schwabach
13.10.19	18.10.19	BRK_02_19-27	Panorama-Hotel am See, Neunburg	1.095,00 €	539,00 €	Außenstelle Oberpfalz
13.10.19	18.10.19	BRK_02_19-33	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	Außenstelle Schwaben
14.10.19	18.10.19	BRK_02_19-15	Fuchsbräu Hotel GmbH, Beilngries	1.095,00 €	683,00 €	IG Metall Ingolstadt & Schwabach
20.10.19	25.10.19	BRK_02_19-09	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall München
10.11.19	15.11.19	BRK_02_19-12	Fuchsbräu Hotel GmbH, Beilngries	1.095,00 €	796,00 €	Bayern
11.11.19	15.11.19	BRK_02_19-24	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.095,00 €	669,00 €	Außenstelle Ober/-Unterfranken
17.11.19	22.11.19	BRK_02_19-19	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim
09.02.20	14.02.20	BRK_02_20-01	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €*	798,75 €	IG Metall Landshut/Passau/ Rosenheim
09.02.20	14.02.20	BRK_02_20-03	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	1.095,00 €*	N.N.	Außenstelle Oberpfalz
10.02.20	14.02.20	BRK_02_20-02	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.095,00 €*	669,00 €	Außenstelle Ober/-Unterfranken
01.03.20	06.03.20	BRK_02_20-05	Kritische Akademie, Inzell	1.095,00 €*	798,75 €	Außenstelle Schwaben
02.03.20	06.03.20	BRK_02_20-04	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	1.095,00 €*	495,00 €	Außenstelle Mittelfranken

U/V = Unterkunft/Verpflegung, * Preise für 2019, evtl. Preisänderungen 2020 vorbehalten



Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

BR kompakt 3

Viele Tarifverträge enthalten Spielräume für die betriebliche Ausgestaltung durch die Betriebsräte – das können die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sein oder die Anwendung und Ausgestaltung der Entgeltbestimmungen. Der Betriebsrat hat die Aufgabe, die Tarifverträge im Betrieb umzusetzen und gegebenenfalls betriebliche Regelungen zu vereinbaren. Für die Betriebsräte ist es wichtig, die jeweils gültigen Tarifverträge zu finden, deren Inhalte und ihre ergänzenden Mitbestimmungsrechte zu kennen. In diesem Seminar werden die Grundkenntnisse des Tarifvertragssystems und ihre Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats vermittelt. Ein Schwerpunkt dabei ist das Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen. Die Teilnehmer/-innen erarbeiten sich die Zusammenhänge der wichtigen Themen (z.B. Entgelt, Arbeitszeit, Leistung und Qualifikation) und stellen Überlegungen zur Umsetzung an. Neben exemplarischen tariflichen Bestimmungen werden die Beteiligungsrechte des Betriebsrats, insbesondere nach § 87 BetrVG, berücksichtigt. Dabei werden neben Auslegungs- auch Beteiligungsfragen der Belegschaft im Seminar thematisiert.

Inhalte:

- » Betriebliche Erfahrungen mit der Umsetzung von Tarifverträgen austauschen
- » Einordnung der Tarifverträge in die Rechtssystematik des Arbeitsrechts
- » Tarifvorbehalt und Tarifvorrang im BetrVG
- » Wesentliche Bestimmungen des Tarifvertragsgesetzes zur Wirkung von Tarifverträgen
- » Ausgewählte, exemplarische Inhalte aus Tarifverträgen für das betriebspolitische Handeln kennenlernen
- » Mitbestimmungsrechte des BR in tarifpolitisch relevanten Handlungsfeldern
- » Beteiligungsmöglichkeiten und -formen für die Belegschaft
- » Positionen und Ziele der IG Metall für die Auslegung der Tarifverträge kennenlernen
- » Die Rolle des BR: Beteiligung und Grenzen der gewerkschaftlichen Betätigung im Betrieb

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin 1

14.04 - 19.04.2019

Seminarnummer

BRK_03_19-01

Ort

Kritische Akademie, Inzell

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1.095,00

Unterkunft/Verpflegung: € 798,75

Termin 2

22.09 - 27.09.2019

Seminarnummer

BRK_03_19-02

Ort

Landhotel Rügheim, Rügheim

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1.095,00

Unterkunft/Verpflegung: € 748,00

Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

BR kompakt 4

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind u. a. die Entgrenzung von Arbeitszeit und damit verbunden die Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen, tariflichen und gesetzlichen Bestimmungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen und der Arbeitsdruck steigt. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger vergütet. Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigt sehen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen. Im Seminar erfahren die Teilnehmer/-innen, welche Anforderungen an sinnvolle Arbeitszeitleösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Das Seminar vermittelt einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte und deren Relevanz für die betriebliche Praxis. Es wird gezeigt, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.

Inhalte:

- » Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- » Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und den Wettbewerbsanforderungen andererseits
- » Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- » Exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie z. B. Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- » Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- » Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX



Termin 1

03.03 - 08.03.2019

Seminarnummer

BRK_04_19-01

Ort

Kritische Akademie, Inzell

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1.095,00

Unterkunft/Verpflegung: € 798,75

Termin 2

22.04 - 26.04.2019

Seminarnummer

BRK_04_19-02

Ort

Kritische Akademie, Inzell

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1.095,00

Unterkunft/Verpflegung: € 798,75



Arbeitsbedingungen gestalten

BR kompakt 5

Unsere Arbeitswelt ist seit jeher einem ständigen Veränderungsprozess unterworfen. Die Belastungen für die Beschäftigten – egal, ob am Bildschirm, an der Maschine oder außerhalb des Betriebs – nehmen kontinuierlich zu. Betriebsratsarbeit bedarf unterschiedlicher Konzepte und Kompetenzen, um menschengerechte Arbeitsbedingungen mitzugestalten. Ziel ist der Erhalt der Arbeitskraft und eine zukunftsorientierte und sinnstiftende Arbeit. Hierbei berühren betriebliche Maßnahmen des Arbeitgebers häufig mehrere Mitbestimmungsfelder des Betriebsrats gleichzeitig, etwa den Arbeitsschutz, die Arbeitsgestaltung oder die Arbeitsorganisation. Welche unterschiedlichen Erfahrungen mit der Gestaltung von Arbeitsbedingungen haben die Seminarteilnehmer/-innen in ihrer Betriebsratsarbeit gemacht? Welche Kenntnisse sind nötig, um als Betriebsrat die Arbeitsbedingungen mitgestalten zu können? Was für Analysemöglichkeiten und Umsetzungsmethoden können bei den Aufgaben als Betriebsrat hilfreich sein? Das sind die zentralen Fragen, die in diesem Grundlagenseminar zur Sprache kommen.

Inhalte:

- » Schnittstellen der einzelnen Handlungsfelder analysieren und deren Zusammenwirken erkennen
- » Anwendung eines Analysewerkzeugs (z. B. Befragungen, Stressbarometer, Demografie-Check)
- » Fallbearbeitung zu den verschiedenen Themenbereichen (z. B. Arbeit und Gesundheit, Arbeit und Leben, Leistungsbedingungen, Veränderung in Fabrik und Betrieb)
- » Bisherige Handlungsstrategien in den Betriebsratsgremien analysieren und unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten mithilfe von Methodenkompetenz und Erfahrungsaustausch entwickeln

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Termin 1

21.07 - 26.07.2019

Seminarnummer

BRK_05_19-02

Ort

Siebenquell GesundZeitResort,
Weißensstadt

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1.095,00

Unterkunft/Verpflegung: € 904,00

Termin 2

10.11 - 15.11.2019

Seminarnummer

BRK_05_19-01

Ort

Kritische Akademie, Inzell

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1.095,00

Unterkunft/Verpflegung: € 798,75

Umstrukturierungen im Unternehmen und Betriebsratshandeln

BR kompakt 6

Umstrukturierungen werden immer mehr zum Thema für Betriebsräte. Als Betriebsänderung, Betriebsübergang oder Umwandlung haben Umstrukturierungen zumeist gravierende Folgen für die Belegschaften. Betriebsräte sind bei Umstrukturierungen in besonderer Weise gefordert. Sie sollten ihre Handlungsmöglichkeiten und umfassenden Beteiligungsrechte kennen und im Interesse ihrer Kollegen/-innen konsequent einbringen. Im Seminar setzen sich die Teilnehmer/-innen mit den Veränderungen von Betrieben, Unternehmen und Konzernen auseinander und erarbeiten Strategien, um die negativen Folgen von Umstrukturierungen im besten Fall zu verhindern, wenigstens aber abmildern zu können. Dabei werden die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Hinblick auf ihre Reichweite und Durchsetzungsstärke strukturiert behandelt. Die Teilnehmer/-innen entwickeln arbeitsorganisatorische Gestaltungsmöglichkeiten und lernen, wie diese im Rahmen von Verhandlungen zum Interessenausgleich eingebracht werden können.

Inhalte:

- » Betrieb – Unternehmen – Konzern: die eigene betriebliche Situation und allgemeine Trends
- » Merkmale und Folgen von Betriebsänderungen, Betriebsübergängen und Unternehmensumwandlungen
- » Rechtsvorschriften des BetrVG
- » Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte bei Umstrukturierungen
- » Interessenausgleich- und Sozialplan
- » Beschäftigungssicherung über Initiativen zur Qualifizierung
- » Unternehmensrechtliche Veränderungsprozesse

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX



Termin 1

06.10 - 11.10.2019

Seminarnummer

BRK_06_19-02

Ort

Landhotel Rügheim

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1.095,00

Unterkunft/Verpflegung: € 748,00

Termin 2

03.11 - 08.11.2019

Seminarnummer

BRK_06_19-01

Ort

Seminarhotel Heißenhof, Inzell

Seminarkosten

Seminargebühr: € 1.095,00

Unterkunft/Verpflegung: € 802,50

Seminaranmeldung Betriebsrat

Kritische Akademie, Salinenweg 45, 83334 Inzell

Fax: 08665 980-508

Veranstalter: Stiftung Bildung, Erholung und Gesundheitshilfe

Semintartitel: _____ Termin: _____

Seminarort: _____ Seminarnummer: _____

Vorname: _____ Nachname: _____

Geburtsdatum: _____ E-Mail: _____

Straße: _____

PLZ: _____ Ort: _____

Tel. Betrieb (mit Durchwahl): _____ Tel. Privat: _____

Beschäftigt bei (Firma, Straße, Ort): _____

Beschäftigt als: _____ Gewerkschaftsmitglied: ja nein

IG Metall-Verwaltungsstelle: _____ Mitgliedsnummer IG Metall: _____

Funktion im Betriebsrat/JAV: _____

Der Betriebsrat hat die Teilnahme nach § 37 Abs. 6 BetrVG ordnungsgemäß in seiner Sitzung beschlossen.

Datum der Betriebsratssitzung: _____

Mit der Anmeldung erkläre ich mich einverstanden, dass die Betriebsräteakademie Bayern und Kritische Akademie die personenbezogenen Daten für die Abwicklung des Seminars nutzen darf. Die eingegebenen Daten werden ausschließlich an die IG Metall weitergegeben und dort für Auswertungen sowie gegebenenfalls zur Zusendung von weiterführenden Materialien genutzt. Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen der Stiftung erkläre ich mich einverstanden.

Datum: _____ Unterschrift: _____

Die Seminaranmeldung ist vom Betriebsratsvorsitzenden oder einem dazu bevollmächtigten Mitglied des Betriebsrates zu unterschreiben.

Kopiervorlage

Kontakt, Informationen
und Anmeldung für
BR kompakt 1 und 2

In der jeweiligen Außenstelle deiner
Betriebsräteakademie Bayern
www.betriebsraeteakademie.bayern

Kontakt, Informationen und
Anmeldung für Kompakt 3-6

Deine Ansprechpartnerin:
Anna Conway
Kritische Akademie
Tel: 08665 980 234
conway@kritische-akademie.de
www.kritische-akademie.de



Management
System
ISO 9001:2008

www.tuv.com
ID 9108612716



| **Bezirk Bayern**

BR kompakt

Gut starten mit dem Betriebsrats-Führerschein

Drei Seminare helfen, als Betriebsrat sicher unterwegs zu sein: „BR1: Einführung in die Betriebsratsarbeit“, „BR kompakt 1: Mitbestimmung“ und „BR kompakt 2: Personelle Maßnahmen“. Bei allen weiteren fachlichen Grundlagen- und Spezialseminaren hilft der Betriebsratsführerschein als erforderliche Basis für die komplette Betriebsratsarbeit.



Weitere Seminare für deine Grundlagenkenntnisse

Die Kompaktseminare 3-6 greifen spezielle Themen in der Betriebsratsarbeit auf. Diese Angebote der Kritischen Akademie Inzell können nach Notwendigkeit und in beliebiger Reihenfolge besucht werden. So bietet die Seminarreihe „BR kompakt 1 bis 6“ eine umfassende Grundlagen- ausbildung.