



# DIE FOREN

Tag 1 | 13. November 2019

<b>Forum 1</b> JAV & BR <b>AUSBILDUNGSQUALITÄT SICHERSTELLEN</b> Hohe Standards setzen und halten	<b>Forum 2</b> JAV & BR <b>PRÜFUNGSVORBEREITUNG IST FIRMENSACHE</b> Gelernt wird im Betrieb – dank JAV und BR
<b>Forum 3</b> JAV & BR <b>MITBESTIMMUNG IN DER PERSONALPLANUNG UND DER ÜBERNAHME</b> Die Kraft des BetrVG und von Tarifverträgen nutzen	<b>Forum 4</b> JAV & BR <b>QUALITÄT DER ARBEIT DER INTERESSENSVERTRETUNG</b> Gute Arbeit sicherstellen
<b>Forum 5</b> JAV <b>JAV-BASIC</b> Der Einstieg in eine erfolgreiche JAV-Arbeit	<b>Forum 6</b> JAV & BR <b>BESSER ALS DAS GESETZ</b> Tarifliche Regelungen für Auszubildende und Dual Studierende

Tag 2 | 14. November 2019

<b>Forum 7</b> JAV & BR <b>WIE BERUFSBILDER ENTSTEHEN</b> Neuordnung von Ausbildungsberufen und halten	<b>Forum 8</b> JAV & BR <b>„WOW, UNSERE JAV MACHT ECHT TOLLE ARBEIT“</b> Der Einstieg für erfolgreiche Jugend- und Auszubildenden- versammlungen
<b>Forum 9</b> JAV & BR <b>DAS DUALE STUDIUM</b> Kennen, verstehen und gestalten	<b>Forum 10</b> JAV & BR <b>EINGRUPPIERUNG</b> Wie geht's richtig?
<b>Forum 11</b> JAV & BR <b>DAS BERUFSBILDUNGS- GESETZ (BBIG)</b> Neue Chancen und Risiken	<b>Forum 12</b> JAV & BR <b>#KLAREKANTE</b> Diskriminierung im Betrieb entgegengetreten
<b>Forum 13</b> JAV & BR <b>RESPEKT</b> Standards setzen im Umgang miteinander	

Alle Foren sind konzipiert für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung & des Betriebsrates. Lediglich das Forum JAV-Basics richtet sich ausschließlich an Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung.

Die Detaillierte Beschreibung der Foren findet Ihr auf:  
[www.betriebsraeteakademie-bayern.de](http://www.betriebsraeteakademie-bayern.de)

V.i.S.d.P.: IG Metall Bayern, Johann Horn, Werinherstraße 79, 81541 München

IG METALL  
Bezirk Bayern

**GENERATION  
MITBESTIMMUNG**  
Qualität.Zukunft.Gestalten.

# GENERATION MITBESTIMMUNG

Qualität.Zukunft.Gestalten.

**Bayerische Konferenz für JAVis und junge Betriebsräte**  
**13. - 14. November 2019 | Bad Gögging**

Gewählte Interessensvertreter\*innen haben die Chance und die Pflicht, Arbeitsbedingungen in den Betrieben direkt mitzugestalten. Deshalb ist ganz klar: Wir bestimmen mit! Darum trägt unsere Konferenz auch den Titel GENERATION MITBESTIMMUNG.

Bei dieser Konferenz in Bad Gögging haben wir die Möglichkeit uns untereinander auszutauschen. Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen und Betriebsratsmitglieder bekommen Input und treffen sich zu Diskussionen sowie Ideensammlungen in verschiedenen Foren.

Unser Thema lautet diesmal „QUALITÄT. ZUKUNFT. GESTALTEN.“. Es geht um alle Bereiche der Berufsausbildung, mit besonderem Augenmerk auf die Ausbildungsqualität, eine zukunftsorientierte Berufsausbildung und unsere Mitbestimmungsmöglichkeiten!

**Du bist gefragt!**

**Du bestimmst mit!**

**Du bist dabei!**



## PROGRAMM

Mittwoch, 13. November  
11.00 - 18.00 UHR

### Stehempfang und Anmeldung

#### Eröffnung und Begrüßung

Eva Wohlfahrt, Bezirksjugendsekretärin  
der IG Metall Bayern

#### Impulsvortrag

#### Qualität: Wir gestalten Ausbildung und duales Studium mit

Stefanie Holtz, Bundesjugendsekretärin  
der IG Metall

#### Impulsvortrag

#### Zukunft: Weiterentwicklung der Ausbildung & des dualen Studiums in einer veränderten Arbeitswelt

#### Forenphase 1

#### Come together

#### Abendessen und Tagesabschluss

Donnerstag, 14. November  
9.00 - 15.30 UHR

#### Start in den Tag

#### Forenphase 2

#### Impulsvortrag

#### Gestalten: Unsere Mitbestimmung nutzen

#### Zukunftsreferat

Johann Horn, Bezirksleiter  
der IG Metall Bayern

#### Konferenzabschluss

Eva Wohlfahrt, Bezirksjugendsekretärin  
der IG Metall Bayern

### 13. - 14. November 2019

Veranstaltungsort

#### The Monarch Hotel GmbH

**Kaiser-Augustus-Str. 36**

**93333 Bad Gögging**

- ▶ Kosten für Unterkunft und Verpflegung pro Person im Doppelzimmer: 224 €
- ▶ Die Seminargebühr beträgt 349 € pro Person
- ▶ Der Gesamtpreis beträgt 573 € pro Person.
- ▶ Die Kosten für die Teilnahme hat der Arbeitgeber gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX in Verbindung mit § 179 Abs. 8 SGB IX zu tragen. Die An- und Abreise ist individuell zu gestalten. Die Reisekosten sind ebenfalls vom Arbeitgeber zu tragen und richten sich gegebenenfalls nach der betrieblichen Reisekostenregelung. Wir weisen darauf hin, dass die Freistellung nach den einschlägigen Gesetzen durch Beschluss geregelt und die Kostenübernahme durch den Arbeitgeber gewährleistet sein muss. Es gelten die AGBs der Betriebsräteakademie Bayern.

Die Hotelzimmer werden vom Veranstalter reserviert. Dieser haftet nicht für eventuell entstehende Regressgebühren, falls gebuchte Leistungen nicht rechtzeitig storniert werden können. Zur Vermeidung von Ausfallkosten empfehlen wir, möglichst eine/n Ersatzteilnehmer\_in zu benennen.

Wir bitten um schriftliche Anmeldung bis **01.10.2019**. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Die Berücksichtigung der Anmeldung erfolgt in der Reihenfolge des Eingangs. Nach der Anmeldung wird diese schriftlich bestätigt.

#### Anmeldung und Organisation

**Betriebsräteakademie Bayern | Salinenweg 45 | 83334 Inzell**

**Telefon: 08665 980 - 223 | Fax: 08665 980 - 519**

**pichler@betriebsraeteakademie.bayern**

**www.betriebsraeteakademie-bayern.de**



## ANMELDUNG

Hiermit melde ich mich verbindlich für die Konferenz Generation Mitbestimmung vom 13. -14. November 2019 in Bad Gögging an.

Seminar-Nr. ExL\_23\_19-01

Name, Vorname		weiblich	männlich
Ich nehme an folgenden Foren teil (Nummer eintragen)	Forenphase 1	Forenphase 2	
Ich teile mir das Doppelzimmer mit			
Straße, Hausnummer			
PLZ, Ort			
Telefon privat	Geburtsdatum		
Gewerkschaftsmitglied	ja	nein	Mitgliedsnummer
Betrieb	PLZ, Ort		
Der Betriebsrat hat den Beschluss nach § 37 Abs. 6 BetrVG gefasst	ja	nein	Datum Beschlussfassung im Betriebsrat
Ort, Datum	Unterschrift		

Mit der Anmeldung erkläre ich mich einverstanden, dass die Betriebsräteakademie Bayern die personenbezogenen Daten im Rahmen der DSGVO für die Abwicklung der Konferenz nutzen darf. Die eingegebenen Daten werden ausschließlich an die IG Metall weitergeben und dort für Auswertungen sowie gegebenenfalls zur Zusendung von weiterführenden Materialien genutzt.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 1 – Tag 1

## Ausbildungsqualität sicherstellen Hohe Standards setzen und halten

Eine hohe Ausbildungsqualität zu garantieren ist das oberste Ziel und die stetige Aufgabe von JAV und BR. In diesem Forum beschäftigen wir uns damit, den aktuellen Ausbildungsstand effektiv zu überprüfen und für Azubis und Auszubildende Verbesserungsbedarfe und Entwicklungsfelder sichtbar zu machen.

Dabei geht es nicht um Benotung und Bewertung, sondern um ein Mittel zur Feststellung des aktuellen Kenntnisstandes und zum Aufdecken von Defiziten, die im Anschluss im Sinne einer guten Berufsausbildung beseitigt werden können.

Weil das Thema besondere Bedeutung im Ausbildungsverlauf einnimmt, wird der Fokus natürlich auf JAV-Mitglieder gelegt, nichts desto trotz können BR-Mitglieder ebenfalls am Forum teilnehmen.

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 2 – Tag 1

## Prüfungsvorbereitung ist Firmensache Gelernt wird im Betrieb - dank JAV und BR

Die gesamte Ausbildung bereitet darauf vor, die Abschlussprüfung zu bestehen. Doch besonders die Wochen vor den schriftlichen und praktischen Abschlussprüfungen müssen dafür genutzt werden, sich intensiv auf die bevorstehenden Abschlussprüfungen vorzubereiten.

Dabei ist klar: Gelernt wird vorrangig im Betrieb, Prüfungsvorbereitung muss während der Arbeits- und Ausbildungszeit stattfinden und vom Arbeitgeber bezahlt werden. Ergänzendes privates Engagement mag sinnvoll und nötig sein, ganz grundsätzlich müssen BR und JAV aber dafür Sorge tragen, dass Auszubildenden im Betrieb Zeit dazu bleibt, sich auf die Abschlussprüfung adäquat vorzubereiten.

Ein besonderer Fokus liegt hierbei natürlich auch auf dem Tarifabschluss der Metall- und Elektroindustrie 2018, bei dem eine Erweiterung der Freistellungstage vor Abschlussprüfungen für Auszubildende erreicht wurde.

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 3 – Tag 1

## **Mitbestimmung in der Personalplanung und der Übernahme. Die Kraft von Betriebsverfassungsgesetz & Tarifverträgen nutzen**

Über die sogenannten 90er-Paragrafen im Betriebsverfassungsgesetz hat der Betriebsrat weitreichende Möglichkeiten, auf die betriebliche Personalplanung und somit auf die (unbefristete) Übernahme von Auszubildenden und Dual Studierenden Einfluss zu nehmen. Auswahlkriterien, Bildungsplanung, Personalplanung, diese und weitere Schlagworte besetzt das Betriebsverfassungsgesetz mit starken Rechten. Doch wie so oft ist die betriebliche Umsetzung der entsprechenden Paragrafen und Tarifverträge alles andere als einfach. Theoretisches Wissen alleine reicht oft nicht aus, es ist die Erfahrung unserer BR-Kolleginnen und Kollegen, die uns erst zur richtigen Umsetzung der festgeschriebenen Rechte bringt.

Auch wenn JAVies keine direkte Möglichkeit haben, auf die Personalplanung Einfluss zu nehmen, so ist es doch ihre gesetzliche Aufgabe, mit dem Betriebsrat über Maßnahmen zu beraten, die nach den beschriebenen Paragrafen umgesetzt werden können. Daher bietet sich das Forum auch für erfahrene JAVies an. Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 4 – Tag 1

## Qualität der Arbeit der Interessenvertretung Gute Arbeit sicherstellen

Die Aufgabe als betriebliche/r Interessenvertreter/in ist mit jeder Menge Arbeit aber auch vielen Möglichkeiten verbunden. Dabei ist es egal ob JAV oder BR, Herausforderungen gibt es zuhauf. Neben der Eigeninitiative und einem starken Durchsetzungswillen braucht es fundierte Kenntnisse im Gebrauch mit dem Betriebsverfassungsgesetz. In diesem Forum beschäftigen wir uns mit ausgewählten rechtlichen Grundlagen, die im betrieblichen Alltag auch mal zu kurz kommen. Weil viele Paragraphen sowohl für Jugendvertretungen als auch Betriebsratsgremien gelten und eine Zusammenarbeit untereinander unabdingbar ist, können sowohl JAV- als BR-Mitglieder am Forum teilnehmen. Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 5 – Tag 1

## JAV-Basic

### Der Einstieg in eine erfolgreiche JAV-Arbeit

Wie organisiert man die Arbeit als JAV-Mitglied? Wie kann ich bei Themen rund um die Ausbildung mitbestimmen? Wie arbeitet man am besten mit dem Betriebsrat zusammen? In diesem Forum wird ein erster Einstieg in die grundlegenden Basics für die JAV-Arbeit, die Rechte und Pflichten sowie die Handlungsmöglichkeiten vermittelt. Außerdem gibt es einen Einblick in die wichtigsten Gesetze und Regelungen rund um die Ausbildung. Dennoch ist die Rechtslage zu kennen nur der erste Schritt. Möglichkeiten müssen in die Praxis umgesetzt werden.

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen. Es wird darauf hingewiesen, dass das Forum keinesfalls die JAV-Grundlagenseminare (bspw. JAV1 oder JAV2) ersetzt, sondern lediglich einen Einstieg hierzu bildet.



# **JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren**

Forum 6 – Tag 1

## **Besser als das Gesetz**

## **Tarifliche Regelungen für Auszubildende und Dual Studierende**

Die Tarifautonomie gibt Interessenvertretungen die Möglichkeit, zusammen mit der IG Metall eigene Forderungen an die Arbeitgeber zu stellen und notfalls auch durchzusetzen. Tarifverträge sind verbindlich und haben einen rechtlichen Charakter.

Auszubildende und Dual Studierende gelten als Beschäftigte in einem Unternehmen, haben aber auf Grund ihres besonderen Arbeitsverhältnisses ein Anrecht auf zusätzliche tarifliche Regelungen. Diese Standards gehen sowohl aus Manteltarifverträgen als auch aus eigenständigen Tarifverträgen hervor. Nur wenn BR und JAV ihre Möglichkeiten kennen, können sie auf die entsprechende Umsetzung hinwirken.

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.





# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 7 – Tag 2

## Wie Berufsbilder entstehen Neuordnung von Ausbildungsberufen

Die Entstehung eines neuen Ausbildungsberufes oder die Anpassung bestehender Berufe sind in der Regel Experten/innen-Themen. Aktiv sind hier Kolleginnen und Kollegen, die tief in der Materie stecken, die Neuordnungsprozesse kennen, in Prüfungsausschüssen mitarbeiten und im Bereich der Beruflichen Bildung fit sind.

Aber wer sind denn diese "Experten/innen", die unsere Berufe gestalten? Sind nicht gerade wir, die betrieblichen Interessensvertreter/innen, diejenigen, die die Bedarfe und Bedingungen im Betrieb am besten kennen? Sollten wir also nicht auch ein Wörtchen mitreden, in so einem wichtigen Feld? Ja, sollten wir. Und können wir auch. JAV und BR können ihren Einfluss im Bereich der Beruflichen Bildung geltend machen, wenn sie nur wissen, wo und wie.

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 8 – Tag 2

**„Wow, unsere JAV macht echt tolle Arbeit“**

**Der Einstieg für erfolgreiche Jugend- & Auszubildendenversammlungen**

Eine Abmahnung, die die JAV zusammen mit dem BR abgewandt hat. Ein eingeführter Kurs, der für die Erreichung des Ausbildungsziels wichtig ist. Oder die neue Arbeitskleidung, die die Azubis und Dualis seit Anfang des Jahres gestellt bekommen. Als JAV oder BR ist man im Alltag mit jeder Menge kleiner und großer Herausforderungen konfrontiert, am Ende eines Prozesses stehen in der Regel auch immer Erfolge. Aber wie kommen diese Fortschritte auch bei den Betroffenen Kollegen/innen an? Das Betriebsverfassungsgesetz bietet mit dem §71 und der Möglichkeit Jugend- und Auszubildendenversammlungen abzuhalten eine gute Grundlage dieses Ziel zu erreichen.

Weil das Thema besondere Bedeutung in der JAV-Arbeit einnimmt, wird der Fokus natürlich auf JAV-Mitglieder gelegt, nichts desto trotz können BR-Mitglieder ebenfalls am Forum teilnehmen.

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 9 – Tag 2

## Das Duale Studium Kennen, verstehen und gestalten

Das Duale Studium wird oft als "neues Phänomen" dargestellt, tatsächlich werden Dual Studierende schon seit 1970 in unseren Betrieben ausgebildet. Es gibt unzählige Vertragsarten, unzählige Modelle und Kombinationsmöglichkeiten - und unzählige Unsicherheiten in Betriebsrats- und JAV-Gremien.

Auch wenn die Gültigkeit von Gesetzen und Tarifverträgen sehr unterschiedlich ist, so sind Dual Studierende in der Regel Arbeitnehmer/innen, die wie alle anderen Beschäftigten auch eine effektive Interessensvertretung brauchen. Welche gesetzlichen Regelungen relevant sind, wo BR und JAV handeln und agieren müssen und was sich in der Praxis bewährt hat soll das Forum aufzeigen.

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 10 – Tag 2

## Eingruppierung

### Wie geht's richtig?

Endlich – Das Ausbildungsende naht. Bald stehen die Türen zum Arbeitsmarkt offen. Gerade beim Thema Entgelt sind sich Unternehmensseite und Arbeitnehmer/in allerdings nicht immer einig.

Facharbeiterinnen, Angestellte aber auch Werkstudierende haben ein Anrecht auf eine gerechte Eingruppierung.

Aber was bedeutet das? Worauf sollten BR und JAV achten? Und welche Möglichkeiten bestehen aktiv zu werden?

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kolleg/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 11 – Tag 2

## Das Berufsbildungsgesetz (BBiG) Neue Chancen und Risiken

Gesetze sind veränderbar, aber wie genau läuft eine Änderung ab? Was können wir tun um unsere Interessen durchzusetzen? Damit sind wir aktuell bei der Novellierung des Berufsbildungsgesetztes (BBiG) konfrontiert, die bis August 2019 abgeschlossen sein soll.

In dem Forum beschäftigen wir uns mit den Themen die in diesem Zuge der Gesetzesanpassung auf uns zukommen:

- ▶ Was müssen wir als JAV oder BR beachten?
- ▶ Welche Chancen ergeben sich für eine bessere Ausbildungsqualität?
- ▶ Worauf müssen wir achten damit sich nichts zum Schlechteren hin entwickelt?

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kolleg/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 12 – Tag 2

**#klareKante**

## **Diskriminierung im Betrieb entgegenzutreten**

Diskriminierung im Betrieb ist keine Seltenheit. Egal ob unter direkten Kolleginnen und Kollegen oder durch Beschäftigte in der Versetzungsabteilung. In diesen Fällen gilt es mit klarer Kante zu reagieren.

JAV und BR haben durch die §§ 80, 70 im Betriebsverfassungsgesetz einen konkreten Handlungsauftrag Benachteiligung, Diskriminierung und Rassismus im Betrieb entgegenzutreten.

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kolleg/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.



# JAV und jBR-Kongress 2019 - die Foren

Forum 13 – Tag 2

## Respekt

### Standards setzen im Umgang miteinander

Respektvoller Umgang ist innerhalb der Interessenvertretung, unter Kollegen/innen im Betrieb und im Alltag notwendig, um die Grundlage für ein gemeinschaftliches und solidarisches Miteinander zu ermöglichen. Vor allem im Betrieb ist es essentiell wichtig zusammenzuarbeiten und auf die verschiedensten Bedürfnisse Rücksicht zu nehmen.

Die Initiative „Respekt! Kein Platz für Rassismus“ bietet hierfür gute Unterstützungsangebote, um das Thema zusammen mit Auszubildenden und Dual Studierenden beteiligungsorientiert zu bearbeiten.

Das Forum vermittelt die rechtlichen Grundlagen, zeigt praktische Beispiele auf und ermöglicht einen zielgerichteten Austausch mit anderen JAV- und BR-Kollegen/innen, um aus den gemeinsamen Erfahrungen die nötigen Schlüsse zu ziehen.